

Svet Mestne občine Velenje je na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024 - ZSTSPJS), 22. in 22a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 72/2003, 126/2003, 70/2004, 53/2005, 14/2006, 27/2006 - skl. US, 68/2006, 121/2006, 1/2007 - odl. US, 57/2007, 10/2008, 17/2008, 58/2008, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 80/2008, 120/2008 - odl. US, 48/2009, 91/2009, 107/2009 - odl. US, 98/2009 - ZIUZGK, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 94/2010 - ZIU, 107/2010, 35/2011 - ORZSPJS49a, 110/2011 - ZDIU12, 27/2012 - odl. US, 40/2012 - ZUJF, 104/2012 - ZIPRS1314, 46/2013, 46/2013 - ZIPRS1314-A, 101/2013 - ZIPRS1415, 50/2014, 25/2014 - ZFU, 95/2014 - ZUPPJS15, 82/2015, 90/2015 - ZUPPJS16, 88/2016 - ZUPPJS17, 23/2017 - ZDOdv, 67/2017, 84/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 49/2020 - ZIUZEOP, 61/2020 - ZIUZEOP-A, 152/2020 - ZZUOOP, 175/2020 - ZIUOPDVE, 15/2021 - ZDUOP, 112/2021 - ZNUPZ, 206/2021 - ZDUPŠOP, 204/2021, 17/2022 - skl. US, 52/2022 - odl. US, 139/2022, 72/2023 - odl. US, 38/2024, 48/2024 - odl. US, 95/2024 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/2024 in 109/2024), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/2006, 22/2008, 39/2008 - popr., 104/2009, 4/2010, 6/2012, 28/2021, 29/2024 in 95/2024 - ZSTSPJS) in 20. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22), na \_\_\_\_\_ seji, dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

**SKLEP****o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici javnega zavoda Vrtca Velenje za leto 2024****1. člen**

Ravnateljici Vrtca Velenje Nataši Doler za leto 2024 pripada redna delovna uspešnost v višini 5 % njene osnovne plače.

**2. člen**

Ta sklep začne veljati z dnem sprejema in se objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 4505-0021/2024

Datum:

župan Mestne občine Velenje  
**Peter DERMOL**

**Obrazložitev****1. PRAVNA PODLAGA:**

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024 - ZSTSPJS), 22. in 22a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 72/2003, 126/2003, 70/2004, 53/2005, 14/2006, 27/2006 - skl. US, 68/2006, 121/2006, 1/2007 - odl. US, 57/2007, 10/2008, 17/2008, 58/2008, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 80/2008, 120/2008 - odl. US, 48/2009, 91/2009, 107/2009 - odl. US, 98/2009 - ZIUZGK, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 94/2010 - ZIU, 107/2010, 35/2011 - ORZSPJS49a, 110/2011 - ZDIU12, 27/2012 - odl. US, 40/2012 - ZUJF, 104/2012 - ZIPRS1314, 46/2013, 46/2013 - ZIPRS1314-A, 101/2013 - ZIPRS1415, 50/2014, 25/2014 - ZFU, 95/2014 - ZUPPJS15, 82/2015, 90/2015 - ZUPPJS16, 88/2016 - ZUPPJS17, 23/2017 - ZDOdv, 67/2017, 84/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 49/2020 - ZIUZEOP, 61/2020 - ZIUZEOP-A, 152/2020 - ZZUOOP, 175/2020 - ZIUOPDVE, 15/2021 - ZDUOP, 112/2021 - ZNUPZ, 206/2021 - ZDUPŠOP, 204/2021, 17/2022 - skl. US, 52/2022 - odl. US, 139/2022, 72/2023 - odl. US, 38/2024, 48/2024 - odl. US, 95/2024 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/2024 in 109/2024), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva

(Uradni list RS, št. 81/2006, 22/2008, 39/2008 – popr., 104/2009, 4/2010, 6/2012, 28/2021, 29/2024 in 95/2024 – ZSTSPJS) in 20. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22) lahko Svet Mestne občine Velenje kot pristojni organ lokalne skupnosti, ki je ustanoviteljica vrtca, sprejme soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici Nataši Doler javnega zavoda Vrtca Velenje za leto 2024. V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljici pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024, ki se na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljice za preteklo leto v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/2006, 22/2008, 39/2008 – popr., 104/2009, 4/2010, 6/2012, 28/2021, 29/2024 in 95/2024 – ZSTSPJS), izplača v letu 2025.

## 2. RAZLOGI ZA SPREJEM AKTA SO:

Za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke plačne skupine B, se uporablja določilo tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2024, se nameni za delovno uspešnost ravnatelja.

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B, direktorjem oziroma ravnateljem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Nadalje 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja oziroma ravnatelja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Glede na to, da Sklep o podelitvi pooblastila za izdajo soglasja k delovni uspešnosti poslovnih organov javnih zavodov št. 1002-0006/2021 z dne 20. 4. 2021 (Uradni vestnik MO Velenje, št. 6/21) ne velja več, mora soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti za direktorje oziroma ravnatelje javnih zavodov podati Svet Mestne občine Velenje. Pred izdajo soglasja, se Svet Mestne občine Velenje seznani tudi z letnimi poročili javnih zavodov za leto 2024.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30. dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja 4. točke 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, 99/24, 109/24). Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Svet zavoda Vrtca Velenje je na svoji seji, dne 19. 3. 2025 obravnaval naprej poslovno poročilo Vrtca Velenje za leto 2024, nato pa še delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Velenje za leto 2024. Vrtec Velenje je dne 24. 3. 2025 pisno seznanil Mestno občino Velenje s sklepom Sveta zavoda Vrtca Velenje o višini redne delovne uspešnosti ravnateljice Nataše Doler, ter dne 25. 3. 2025 podal vlogo za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2024.

## 3. OCENA SEDANJEGA STANJA:

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev, oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev. Na podlagi 16. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto.

Svet zavoda Vrtca Velenje je na svoji seji, dne 19. 3. 2025 najprej obravnaval poslovno poročilo Vrtca Velenje za leto 2024 in nato sprejel tudi sklep o redni delovni uspešnosti ravnateljice Nataše Doler. Ravnateljica je dosegla 100 odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost.

## 4. NAČELA:

Ravnateljici Vrtca Velenje za leto 2024 pripada redna delovna uspešnost v višini 5% njene osnovne plače. Del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Del plače za redno delovno uspešnost se javnemu uslužbencu določi na podlagi meril in kriterijev, dogovorjenih s kolektivno pogodbo za javni sektor.

## 5. OCENA FINANČNIH TER DRUGIH POSLEDIC:

Sredstva za izplačilo plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Velenje bo zagotovil Vrtec Velenje s prispevki staršev na podlagi ekonomske cene programa in njim določenega zneska in iz razlike

*med ekonomsko ceno in plačili staršev, ki jih Vrtcu Velenje zagotavlja iz proračuna ustanoviteljica Mestna občina Velenje.*

*V Velenju, 25. 3. 2025*

*Pripravila:*

*Dragica KAUZAR, univ. dipl. soc., l.r.  
višja svetovalka l. za varstvo  
in vzgojo predšolskih otrok*

*Marko PRITRŽNIK, prof. geog. in zgod., l.r.  
vodja Urada za družbene dejavnosti*

**ŽUPAN:**

**Na podlagi 33. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22) predlagam Svetu Mestne občine Velenje, da ta sklep sprejme.**

župan Mestne občine Velenje  
**Peter DERMOL, l.r.**