

**Predlagatelj: ŽUPAN**

**Faza: PREDLOG**

Svet Mestne občine Velenje na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (uradni list RS, št.95/2024), 22. in 22a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 48/2009, 91/2009, 107/2009 - odl. US, 98/2009 - ZIUZGK, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 94/2010 - ZIU, 107/2010, 35/2011 - ORZSPJS49a, 110/2011 - ZDIU12, 27/2012 - odl. US, 40/2012 - ZUJF, 104/2012 - ZIPRS1314, 46/2013, 46/2013 - ZIPRS1314-A, 101/2013 - ZIPRS1415, 50/2014, 25/2014 - ZFU, 95/2014 - ZUPPJS15, 82/2015, 90/2015 - ZUPPJS16, 88/2016 - ZUPPJS17, 23/2017 - ZDOdv, 67/2017, 84/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 49/2020 - ZIUZEOP, 61/2020 - ZIUZEOP-A, 152/2020 - ZZUOOP, 175/2020 - ZIUOPDVE, 15/2021 - ZDUOP, 112/2021 - ZNUPZ, 206/2021 - ZDUPŠOP, 204/2021, 17/2022 - skl. US, 52/2022 - odl. US, 139/2022, 72/2023 - odl. US, 38/2024, 48/2024 - odl. US, 95/2024 – ZSTSPJS) in Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in 109/24) izdaja naslednji

### **SKLEP**

**o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici Osnovne šole Livada Velenje za leto 2024**

#### **1. člen**

Ravnateljici Osnovne šole Livada Velenje Tatjani Zafošnik Kanduti za leto 2024 pripada redna delovna uspešnost v višini 5% osnovne plače ravnateljice.

#### **2. člen**

Ta sklep začne veljati z dnem sprejema in se objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 4505-0016/2024

Datum:

**župan Mestne občine Velenje**  
**Peter DERMOL**

### **OBRAZLOŽITEV**

#### **1. PRAVNA PODLAGA:**

119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (uradni list RS, št.95/2024), 22. in 22a. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 48/2009, 91/2009, 107/2009 - odl. US, 98/2009 - ZIUZGK, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 94/2010 - ZIU, 107/2010, 35/2011 - ORZSPJS49a, 110/2011 - ZDIU12, 27/2012 - odl. US, 40/2012 - ZUJF, 104/2012 - ZIPRS1314, 46/2013, 46/2013 - ZIPRS1314-A, 101/2013 - ZIPRS1415, 50/2014, 25/2014 - ZFU, 95/2014 - ZUPPJS15, 82/2015, 90/2015 - ZUPPJS16, 88/2016 - ZUPPJS17, 23/2017 - ZDOdv, 67/2017, 84/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 49/2020 - ZIUZEOP, 61/2020 - ZIUZEOP-A, 152/2020 - ZZUOOP, 175/2020 - ZIUOPDVE, 15/2021 - ZDUOP, 112/2021 - ZNUPZ, 206/2021 - ZDUPŠOP, 204/2021, 17/2022 - skl. US, 52/2022 - odl. US, 139/2022, 72/2023 - odl. US, 38/2024, 48/2024 - odl. US, 95/2024 – ZSTSPJS) in Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in 109/24).

## 2. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJETJE SKLEPA:

Svet zavoda Osnovne šole Livada Velenje je na svoji 3. seji, dne 12. 3. 2025 sprejel sklep o delovni uspešnosti ravnateljice Tatjane Zafošnik Kanduti. Ravnateljica je dosegla 100 odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B, javnim uslužbencev plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Na podlagi 16. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto.

## 3. CILJI, NAČELA IN VSEBINA SKLEPA:

Ravnateljici Osnovne šole Livada Velenje za leto 2024 pripada redna delovna uspešnost v višini 5% njene osnovne plače.

Del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače.

Del plače za redno delovno uspešnost se javnemu uslužbencu določi na podlagi meril in kriterijev, dogovorjenih s kolektivno pogodbo za javni sektor.

## 4. OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC:

Sredstva za izplačilo plače za delovno uspešnost ravnateljice bo zagotovilo Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Velenje, 25. 3. 2025

Pripravila: Simona Pogorelčnik l.r.  
višja svetovalka za šolstvo in šport

Vodja Urada za družbene dejavnosti  
Marko Pritrznik l.r.

## ŽUPAN:

Na podlagi 33. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik Mestne občine Velenje, št. 14/22) predlagam Svetu Mestne občine Velenje, da ta sklep sprejme.

župan Mestne občine Velenje  
Peter Dermol l.r.