

Svet Mestne občine Velenje je na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju - ZSPJS, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24) in 20. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22) na _____ seji, dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja občinske uprave Mestne občine Velenje

I.

Direktorju občinske uprave Mestne občine Velenje mag. Iztoku Moriju za leto 2025 pripada redna delovna uspešnost v višini 5 odstotkov letnih sredstev za njegovo osnovno plačo.

II.

Ta sklep začne veljati z dnem sprejema in se objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 0121-0002/2022

Datum:

Župan Mestne občine Velenje

Peter DERMOL

OBRAZLOŽITEV:

Na podlagi 21., 22. ter 22.a člena ZSPJS so lahko javni uslužbenci upravičeni do redne delovne uspešnosti, pri čemer skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbenke določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače.

Del plače za redno delovno uspešnost se javnemu uslužbencu določi na podlagi meril in kriterijev, dogovorjenih s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Skladno s 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24), se javnim uslužbencem plačne skupine B v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbenke, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Javnim uslužbencev plačne skupine B iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Za uprave lokalnih skupnosti skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnim uslužbencev plačne skupine B nad 2 do 5 odstotki določi občinski svet.

Velenje, 12. 2. 2025

Pripravila:
Sedina Sarajlić, univ. dipl. prav., l.r.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja
Na podlagi 56. člena Poslovnika Sveta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, 14/22)
predlagam svetu, da ta sklep sprejme.

predsednica komisije
Aleksandra VASILJEVIĆ, l.r.