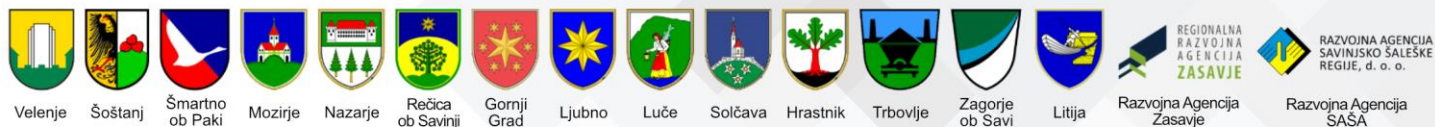




SKUPNA IZHODIŠČA SAŠA REGIJE in ZASAVJA

1. Čimprejšnje sprejetje območnih načrtov za pravični prehod obeh regij.
2. Čimprejšnja vzpostavitev sistema upravljanja pravičnega prehoda, ki mora izhajati iz regije – vlogi obeh razvojnih agencij kot izvajalskega organa in projektne pisarne za pravični prehod kot je opredeljeno v sprejeti strategiji.
3. Čimprejšnja zagotovitev finančnih virov za pravični prehod regij (Sklad za pravični prehod, Sklad za podnebne spremembe, Načrt za okrevanje in odpornost ...).
4. Čimprejšnje sprejetje zakonodaje, ki bo omogočala pravični prehod (Zakon o prestrukturiranju regij, Zakon o zaprtju PV, ...).
5. Izgradnja primerne infrastrukture za obe regiji (cestne povezave – 3. razvojna os, kolesarske povezave, železniške povezave, ...).
6. Podnebni sklad mora postati sistemski vir financiranja tranzicije obeh regij.
7. Želimo nacionalnega koordinatorja pravičnega prehoda.
8. Pri pravičnem prehodu upoštevati skupno vizijo regij kot jo opredeljuje strategija (podpora razvoju energetike, gospodarstva, človeških virov, socialne infrastrukture in tudi sanaciji degradiranih površin:
 - a. ENERGETIKA:
 - i. trajnostna preobrazba daljinskega ogrevanja ter energetike in energetskih lokacij, ki ostajajo eden od stebrov regionalnega razvoja;
 - ii. proizvodnja OVE (sončna energija, voda, vodik, sintetični metan, ...); tehnologije za varčevanje z energijo in shranjevanje energije ter drugi inovativni energetski projekti.



b. OKOLJE:

- i. v celoti prostorsko in okoljsko sanirana in preurejena razvrednotena območja, ki omogočajo nadaljnji prostorski razvoj in kakovostno naravno in bivalno okolje;
- ii. sanacija degradiranih površin; sprememba namembnosti površin za socialno infrastrukturo.

c. GOSPODARSTVO:

- i. diverzificirano in odporno regionalno gospodarstvo, utemeljeno na načelih trajnostnega razvoja in krožnega gospodarstva, pametni in tehnološki napredek;
- ii. ustvarjanje povezovalnega ekosistema okoli ključnih podjetij; izboljšana infrastruktura in povezljivost regije.

d. ČLOVEŠKI VIRI IN SOCIALNA INFRASTRUKTURA:

- i. zadovoljni, motivirani prebivalci in kompetentni zaposleni, ki v obeh regijah ne le ostanejo, ampak se ob upoštevanju visoke ravni storitev in priložnosti v regijo vračajo oziroma priseljujejo od drugod; posebna pozornost strategije je namenjena vzpostavitvi varoval, da se neposredno in posredno zaposlenim v premogovništvu in energetiki zaradi izstopa iz premoga zagotovi socialna varnost;
- ii. lokalni izobraževalni sistem, ki ponuja sodobne programe, ki sledijo potrebam lokalnih delodajalcev in svetovnim trendom.